

Philips ziet alleen voordelen in open innovatie 'Tijd tussen idee en product veel korter'

Samenwerking tussen medewerkers van verschillende gespecialiseerde organisaties levert meer op dan de som der delen. Dit is de stellige overtuiging van prof. dr. Hans Hofstraat. De vice-president van Philips Research is een voorstander van kennis delen en open innovatie.

'Veel bij ons ontwikkelde technologieën groeiden bij spin-offs uit tot successen', zegt Hofstraat. 'Met ASML, JDS Uniphase en FEI bijvoorbeeld werken we nog steeds samen in onderzoek. Open innovatie begint met de realisatie dat erg veel goede mensen niet bij jou in dienst zijn.' Zo werkt Philips Research bijvoorbeeld op onderdelen samen met Siemens, HP, IBM, Océ en Motorola. 'Deze bedrijven hebben ongeveer dezelfde technologische expertise, maar met verschillende toepassingsgebieden of met een andere plaats in de waardeketen. Maar met open innovatie verkorten zij de tijd van idee naar product flink.'

Hofstraat vindt het erg zinvol om buiten de eigen bedrijfsgrenzen te zoeken naar competenties die aansluiten bij de eigen kennis, alleen al omdat er vanwege de grote concurrentie geen tijd is om nieuwe knowhow intern op te bouwen. Als voorbeeld geeft hij de medische technologie. 'Binnen de beeldvormende technologie komen optica



FOTO SIEMENS

Open innovatie is in de medische technologie erg zinvol.

en elektronica steeds meer samen met microsystemen. De beeldvormende technologie integreert vervolgens weer met bijvoorbeeld nanotechnologie. Nanomaterialen en -deeltjes worden met antilichamen samengevoegd tot constructen, die op de juiste plaats in het lichaam afwijkingen kunnen detecteren en zelfs repareren.' De ontwikkeling van een medisch apparaat is dus een combinatie van fysica, elektronica, chemie, biowetenschappen en ICT.

Maar lekt op deze manier kennis niet weg? Hofstraat: 'Het is een kwestie van goede afspraken maken, contracten, overeenkomsten

en spelregels vastleggen. De partijen weten dan hoe de samenwerking loopt en hoe ze ervan kunnen profiteren. Zo brengen wij in een alliantie met het farmaceutische bedrijf Schering Plough kennis van optische mammografie in en onze partner die van fluorescente contrastmiddelen. Beide partijen dragen de helft bij aan de kosten van research, maar krijgen ook ieder de helft van de opbrengst van de producten die uit de samenwerking voortkomen. Zo profiteert een bedrijf meer dan het alleen ooit zou kunnen. Soms is het leven heel eenvoudig.' (Wouter Klein Ikkink)

P&O manager

Coen Raaphorst



Bedrijf: Acutec
Aanleiding:
nieuwe start

'Liever pionier dan op winkel passen'

Alles draait om communicatie in de carrière van Coen Raaphorst (45), oprichter en directeur van het gloednieuwe Acutec. Met ingang van 2010 brengt Acutec technici en werkgevers bij elkaar, voor korte of langere tijd. Daarbij is het de ambitie van Raaphorst om meer te bieden dan wordt gevraagd; liefst overtreft hij de verwachtingen van de opdrachtgever. Dat vereist een nauwkeurige selectie en dus het vermogen een goed gesprek te voeren. Raaphorst: 'Ik gebruik niet de geijkte vragenlijsten voor een intake.'

Om er achter te komen of een kandidaat in het profiel past van pakweg de gezochte werkvoorbereider, ontwerper of calculator, vraagt Raaphorst bijvoorbeeld op welk afgerond project mensen het meest trots zijn, waaraan ze een hekel hebben en in welke stijl ze gemanaged willen worden. 'De manier waarop iemand tegen anderen aankijkt, zegt heel veel over de betreffende persoon. Ik probeer

daar een goed beeld van te krijgen en dat levert interessante gesprekken op. Dat ervaren de kandidaten ook zo.'

Zijn aanpak getuigt van de nodige ervaring. Na zijn studie Technische Bedrijfskunde ging hij aan de slag bij Multec, het huidige Brunel Engineering, een van de grootste arbeidsbemiddelaars in de techniek. Later werkte hij bij Vedior en het carrièremagazine *Carp*, waarna hij in 2002 begon met wat hij nu opnieuw doet: een professioneel projectbureau opzetten dat zich richt op de plaatsing van met name werktuigbouwkundigen en elektrotechnici bij onder meer nutsbedrijven, multinationals en installatiebureaus. Onder de paraplu van Conclusion maakte hij Synetec tot een bedrijf met ruim honderd medewerkers. Waarom begint hij, onder de hoede van Profsgroep, weer bij nul?

'Ik denk dat ik meer een pionier ben dan de man die op de winkel past. Synetec kan zichzelf goed in

stand houden. Zelf was ik alleen nog langs alle vestigingen aan het rijden om over jaarplannen en dergelijke te praten. Dat vind ik minder interessant dan het maken van de juiste match tussen werkgever en werkzoekende. Ik ben liever tot diep in de nacht bezig een geschikte kandidaat voor een specifieke plek te vinden dan dat ik me buig over de begroting. Profsgroep neemt me dit soort facilitaire zaken uit handen en creëert synergie tussen de vijf specialistische bedrijven die onder haar vlag opereren. Hierdoor kan ik me goed op de inhoud richten. Op termijn hoop ik wel enige consultants in dienst te nemen, zodat Acutec kan uitgroeien tot een fullservicebureau, dat ook de niches in ons vakgebied kan bedienen.' (JH)

www.acutec.nl

Heeft u ook een kandidaat voor de P&O Manager? Neem dan contact op via e-mail: redactie@deteknologiokrante.nl

Personalia

Anne Lourens is benoemd tot algemeen directeur van Lasaulec. Hij werkt al negen jaar bij de technische groothandel, waarvan de naam is afgeleid van Lasbenodigheden, Autogeen en Elektrisch. Lourens begon als vestigingsleider van het bedrijf en was operationeel directeur.

Bij Witteveen+Bos zijn enkele mutaties doorgevoerd. **Ir. René de Boer** gaat de sector Infrastructuur en Bouw leiden. Hij volgt daarmee **ir. Kees van Hassel** op, die senioradviseur wordt bij de afdeling Havens en Waterbouw. **Ir. Karin Sluis** mag zich met ingang van dit jaar directeur van de sector Stedelijke Ontwikkeling en Verkeer van het ingenieursbureau noemen. **Ir. Adriaan Posthumus**, die deze post elf jaar bekleedde, blijft senioradviseur. **Ir. Eveline Buter** is het nieuwe vestigingshoofd van Witteveen+Bos in Jakarta en volgt **ing. Marijn Huijsmans** op, die hoofd wordt van de groep Baggeren van de sector Havens en Waterbouw.



Ir. Eveline Buter.

Prof.ir. Johan Bosch, jarenlang algemeen bouwmanager van het projectbureau Noord-Zuidlijn, wordt op 1 februari topadviseur op het gebied van ondergronds bouwen bij de Dienst Infrastructuur van Rijkswaterstaat. Hij blijft deeltijdhoogleraar Ondergronds Bouwen aan de TU Delft.

Ir. Aron Bogers is bij architectenbureau Inbo benoemd tot partner. **Ir. Bert van Breugel** wordt de nieuwe bestuursvoorzitter en volgt **ir. Dick Ringeling** op.

Op 1 mei wordt **dr.ir. Arno Peels** voorzitter van het college van bestuur van de TU Eindhoven. De luchtvaart- en ruimtevaarttechnicus werkte onder andere bij Philips Semiconductors en Thales. Peels volgt **ing. Amandus Lundqvist** op, die bijna acht jaar voorzitter was. Daarnaast is **drs. Marc de Jong** benoemd tot lid van de raad van toezicht van de TU Eindhoven. De natuur- en wiskundige De Jong is directeur van Philips Professional Luminaires.

ISSO, het kennisinstituut voor de installatiesector, heeft **ir. R.D. van Bergen** aangesteld tot directeur. Hij volgt **ir. J.J.N.M. Hogeling** op, die aanblijft als directeur van

de stichting KBI, het informatie-loket voor certificering in de bouw- en installatiesector. Van Bergen werkte eerder bij de Rijksgebouwendienst.

Prof.dr. Cees Veerman, hoogleeraar Duurzame Plattelandsontwikkeling aan de Universiteit van Tilburg en de Wageningen Universiteit, is toetreden tot het bestuur van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). De oud-minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij was eerder voorzitter van de Meta-evaluatiecommissie Kwaliteitszorg Wetenschappelijk Onderzoek.



Prof.dr. Cees Veerman.

Dr.ir. F.C. Visser is aangesteld als *associate editor* van *ASME Journal of Fluids Engineering*. Visser, die werkt bij pompfabrikant Flowserve in Etten-Leur, mag voortaan voor dit tijdschrift de artikelen van een vakgenoot beoordelen.

Jan Visschers heeft vorige maand de prijs voor het meest kansrijke businessidee gewonnen. Deze prijsvraag maakt onderdeel uit van de tiende editie van de STW Valorisatie Workshop. Visschers, die werkt bij het Nationaal Instituut voor Subatomaire Fysica (Nikhef), wil op het Science Park Amsterdam een hightechbedrijf oprichten van tien à twintig mensen die zich bezighouden met de ontwikkeling en productie van halfgeleiderstralingsdetectormodules, die bruikbaar zijn voor materiaalanalyse, *medical imaging* en elektronenmicroscopie.

De Vereniging Importeurs en Fabrikanten van Industriële Appendages (Vifia) heeft **Ger Vos** benoemd tot voorzitter. Vos is sinds 2001 lid van het bestuur en heeft 35 jaar in de afsluiterbranche gewerkt. Vos volgt **Otto Kwak** op.

Ing. Niels van Rhenen en **ir. Mark Vossen** zijn benoemd tot directeur van Tebodin Netherlands. Van Rhenen werkte bij Croon Elektrotechniek en Vossen is al sinds 1992 in dienst van het advies- en ingenieursbureau.



Ing. Niels van Rhenen en ir. Mark Vossen.